

Remise du diplôme d'Aide-Soignant à l'IFAS Une formation de terrain, un métier qui recrute

- Lundi 22 janvier à 12h -



Le 22 janvier aura lieu la remise du Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant pour 28 des 36 élèves de la promotion 2017 de l'IFAS, Institut de Formation d'Aide-Soignants situé sur le site du Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins. 30 élèves étaient inscrits comme candidats libres et 6, en formation promotionnelle. 13 d'entre eux travaillaient déjà dans le secteur sanitaire, médico-social ou social. Leur profil est plutôt féminin (plus de 91%) et ils ont entre 18 et 48 ans. Ces diplômés rejoindront les structures sanitaires ou paramédicales du département, tels que le Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins. En 2017, l'hôpital a recruté 41 Aide-Soignants, dont 8 issus de l'IFAS. En PACA, ce métier est la deuxième profession du secteur sanitaire et social. Il fait partie du top 5 des métiers qui vont appeler le plus de recrutements d'ici 2022.

Profil de l'Aide-Soignant

Le rôle de l'Aide-Soignant est de « dispenser, en collaboration avec l'Infirmier, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé, pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne » (cf répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie de la Fonction Publique Hospitalière : <http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>). En 2012¹, il y avait 29 368 Aide-Soignants en emploi dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ils représentent environ 20% des professionnels exerçant dans le secteur sanitaire et social, soit le deuxième métier de ce secteur après les Infirmiers. La santé est leur milieu de recrutement privilégié et leur employeur plutôt hospitalier (structure publique et privée). Ils se retrouvent ensuite dans les structures d'hébergement médicalisé pour personnes âgées. En 2012, 65% des Aide-Soignants en emploi avaient entre 25 et 49 ans. 323 Aide-Soignants travaillent au Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins (19,3 % sur l'ensemble du personnel ; chiffre du 31/12/17).

Un métier stable, à l'avenir plus que prometteur

Entre 80% et 85% des diplômés trouvent leur premier emploi en moins d'un mois, et autour de 95% des Aide-Soignants occupent un emploi près de trois ans après leur formation (cf publication « Etudes et Résultats » de la DREES). Pour la très grande majorité, l'Aide-Soignant est embauché de manière pérenne dans la région, il est plutôt en CDI ou titulaire de la fonction publique (86%). Sur ce poste, le recours au temps partiel est relatif et pas plus élevé que dans les autres métiers sanitaires et sociaux, ou même tous métiers confondus (19% pour l'Aide-Soignant, 19% tous métiers sanitaires et sociaux, 18% tous métiers - cf bulletin du sanitaire et social de l'ORM de juin 2015). L'Aide-Soignant fait partie des métiers de soins dont la hausse des emplois compte parmi les plus significatives, ainsi 195 000 emplois seraient gagnés à horizon 2022 (à partir de 2012),

¹Bulletin sanitaire et social n°32 d'avril 2016 établi par l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation de la Région PACA.

du fait de besoins croissants en matière de soins et d'accompagnement de la dépendance et d'une évolution de l'organisation des soins en faveur de la médecine ambulatoire et des services de soins à domicile². **Le Centre Hospitalier prévoit actuellement d'embaucher 6 AS.** Plans de carrière et de formation sont les moyens déployés pour attirer et fidéliser sur ce poste. L'AS peut donc évoluer dans plusieurs services, de médecine, de gériatrie, au sein d'un EHPAD, ou encore en chirurgie, et suivre des formations d'adaptation à l'emploi sur des thèmes liés à son métier et sa spécialité. L'Aide-Soignant a également la possibilité d'évoluer vers un autre métier, celui d'infirmier (**autre métier qui recrute sur l'hôpital, lequel annonce une vingtaine de postes à pourvoir**), après des études réalisées en promotion professionnelle.

Une formation pratico-pratique

La formation de l'IFAS comprend 8 modules réalisés sur 1 an (et 6 stages de 1 mois où les élèves reproduiront les gestes appris lors des « pratiques ») :

- 1/ Accompagnement d'une personne dans les activités de la vie quotidienne*
- 2/ Etat clinique d'une personne*
- 3/ Soins*
- 4/ Ergonomie*
- 5/ Relation – Communication*
- 6/ Hygiène des locaux hospitaliers*
- 7/Transmission des informations*
- 8/ Organisation du travail*

Lieux de stage :

- Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins*
- EHPAD*
- Cliniques*
- Centres d'accueil thérapeutique de jour*
- Centres de soins de suite et de réadaptation ou de convalescence*
- Maisons d'accueil spécialisées*

Le dossier d'inscription pour présenter le concours pour la rentrée de septembre 2018 est à retirer sur le site web de l'hôpital (<http://www.ch-antibes.fr/fr/formation/2/57>).

*La clôture des inscriptions est fixée au **9 mars 2018**.*

CONTACT PRESSE :

Caroline Renault
Chargée de communication
C.H. Antibes Juan-les-Pins
Tél. : 04 97 24 76 13

² Rapport « Les métiers en 2022 » d'avril 2015 établi par la DARES.